



Translation Notice: This translation is for convenience; the English version prevails in case of inconsistency

翻译说明：本翻译仅作便利性参考；如与英文原文存在不一致，以英文版本为准。

衷心欢迎各位的到来

我们荣幸发布全新修订的《道德准则》，这是我们恪守诚信、追求卓越的基石。

GN 全体员工始终秉持“拉近人与人之间的距离”这一共同使命，将促进沟通作为我们工作的核心。通过领先的创新技术，我们让人与人、人与重要时刻紧密相连。源自北欧的开放、尊重与包容精神，以及深厚的企业传承，始终激励着我们前行。

我们的成功建立在道德行为的基础之上，这已成为我们企业特质与运营方式不可或缺的组成部分。在这个快速变革的时代，恪守最高道德标准不仅是责任，更是我们的荣耀。它赋予我们践行核心承诺的力量，巩固我们作为行业可信领导者的声誉。

我们作为全球团队，因共同追求规模化客户中心型创新而紧密相连。通过营造包容环境并珍视多元视角，我们持续提升创新力与可持续发展能力。开放对话与跨层级协作对于实现目标、践行制胜愿景至关重要。

在您研读本准则时，我们鼓励您深入领会其中阐述的各项原则。让这些原则激励您恪守诚信、勇于挑战现状，共同培育信任尊重的文化。同心致远，我们将持续推动世界向善，为子孙后代开创一个历久弥新的未来。

诚挚问候

Peter Karlströmer 和 Søren Jelert

目录

介绍	5
我们遵循指导原则	5
恪守行正道之承诺	5
确保问责与诚信	5
我们勇于担当责任	5
诚信始于您	5
以身作则	6
我们的员工	6
我们勇于发声	6
寻求指导	6
提出疑虑	6
禁止报复	7
我们做出合乎道德的决定	7
做出负责任的选择	7
负责任的选择	8
我们承诺以负责任的态度进行雇佣	8
推行非歧视原则，杜绝骚扰行为	8
确保健康和安全	8
尊重结社权	8
以严格的标准约束政治活动中的言行	8
保护公司财产和资产	9
披露外部投资	9
维护人权与劳工权益	9
骚扰	9
我们的业务合作伙伴	9
我们倡导严谨的商业行为与实践	10
负责任且合法地开展业务	10
遵守制裁与贸易限制规定	10
商业行为	10

以诚信之道开展业务往来	11
避免利益冲突	11
利益冲突	11
保持准确的业务记录并确保财务诚信	11
我们恪守防止贿赂与腐败的政策	12
对腐败与贿赂行为实行零容忍政策	12
贿赂和腐败	12
负责任地与第三方开展合作	12
限制馈赠与招待	13
确保捐赠与赞助合规	13
尽职调查	13
我们守护商业诚信与信息安全	13
避免与竞争对手进行不当商业接触	13
尊重他人知识产权	14
软件许可	14
保护信息机密性	14
禁止内幕交易	14
保密信息	15
内幕信息知情人名单	15
内幕交易	15
尊重隐私并维护信息安全	16
我们的社区	16
我们承诺履行对社会和地球的责任	16
拥抱积极变革	16
践行环境责任	16
践行社会责任	16
确保有效治理	17

介绍

我们遵循指导原则

恪守行正道之承诺

遵循《道德准则》对维护我们的道德标准、合规要求以及保护 GN 集团声誉和所有员工、商业伙伴及社区的利益至关重要。您必须熟悉本《准则》内容，并在工作中贯彻其原则。若当地法律严于本《准则》，则必须遵循当地法律规定。尽管《准则》是宝贵的指导资源，但无法涵盖所有情况。因此，在需要时参考相关政策并向管理者寻求指导至关重要。遵守本《准则》是每位员工的责任。

本《准则》作为 GN Store Nord A/S 及其直接或间接子公司（统称“GN”或“GN 集团”）所有相关人员的重要指导文件，适用范围包括公司全体员工、高级领导层成员、董事会成员及其他关联人员（如顾问与承包商）（统称“员工”）。本《准则》阐述了道德行为与决策的基本原则，使您能够在开展业务活动时恪守诚信、践行责任。

每年，您都必须阅读并确认遵守本《准则》的承诺。对本《准则》的任何实质性修订均需经董事会批准，并将向全体员工传达。

确保问责与诚信

未能遵守本《准则》将导致与违规严重程度相应的纪律处分。潜在后果包括口头或书面警告、停职或终止雇佣关系。若发生严重不当行为或违法行为，公司可能采取相应的法律措施。恪守本《准则》所述原则对维护 GN 集团的诚信文化至关重要。

我们勇于担当责任

诚信始于您

诚信是我们企业文化的核心，我们每个人都肩负着维护诚信的重要责任。作为员工，您应在所有业务往来中秉持负责诚信的态度，并遵守管辖我们业务的法律法规。您的每个行为都应保持透明，经得起公众监督。道德行为不仅是一套规则，更要求我们在决策中体现 GN 的核心价值观。我们共同肩负着确保业务行为公平诚信的责任。

以身作则

作为管理者，您肩负着树立榜样、引领企业文化的特殊责任。您有责任营造一个以透明、道德责任和公平为准则的环境。这需要传达 GN 对诚信的承诺，并培育让每个人都能安心发声的文化氛围。

确保您的团队理解相关法律法规及合规责任。如有疑问，请咨询集团法务部或集团商业道德与合规部。每年与您的团队开展本《准则》专题讨论，并向新员工进行宣导。持续对话对于明确道德期望、赋能团队践行责任至关重要。

当接到不当行为举报时，您必须认真倾听并重视所提出的关切，确保其由 GN 指定的调查部门——集团商业道德与合规部进行妥善处理。通过践行责任担当，我们共同构建以诚信、尊重和问责为核心的工作环境。通过共同努力，我们能够培育反映核心承诺的道德职场文化，让每位成员都以身为 GN 一员而自豪。

我们的员工

我们勇于发声

寻求指导

您的意见对维护安全与诚信至关重要。我们鼓励您在面临道德困境、潜在违规或实际不当行为时积极寻求指导。

若您遇到此类情况，请直接联系您的直属主管，他们将提供宝贵建议并协助及时解决问题。若不便与直属主管商议，可联系集团商业道德与合规部、集团法务部、人力与文化部或总经理寻求指导。

提出疑虑

我们均有义务举报任何涉嫌或实际违反法律法规、公司政策或监管要求的行为。

GN 已设立名为 GN Alertline 的举报热线，该安全举报平台由独立第三方运营。GN Alertline 支持内外部利益相关方以诚信原则提交关切事项。集团商业道德与合规部作为指定调查单位，负责处理所有涉及不当行为指控的咨询与举报，以及具有普遍性、运营、法律、道德和/或财务性质的异常情况。我们承诺在最大范围内对所有报告内容予以保密处理。尽管在法律允许的情况下员工可选择匿名举报，但请注意此举可能会影响我们有效跟进并解决您所反映的问题。

若未按此准则进行报告，可能损害 GN 声誉并使 GN 面临民事与刑事处罚风险。

管理者有责任确保员工知晓 GN Alertline 举报热线及其设立宗旨，并在团队内部支持该机制的实施。

禁止报复

您的意见至关重要，及时处理问题能维护职场诚信，促进信任与问责文化。在 GN，我们理解勇于发声需要莫大勇气，而员工若担心遭受不利行为便会心存顾虑。为营造安全支持性环境，严禁对善意举报或参与调查者实施任何形式的打击报复。此类行为将导致纪律处分（包括可能解除雇佣关系），以此强化我们保护员工免遭打击报复的承诺。

我们做出合乎道德的决定

做出负责任的选择

我们的每个决策都体现着核心承诺并影响着周边群体，因此必须考量其更广泛的影响。在每次决策中，即使面临复杂局面，我们也必须选择公平且负责任的行动方案。本《准则》作为应对道德困境的指南，确保我们的行动始终保持透明与可持续性，同时体现我们对道德原则及内外部利益相关者福祉的承诺。

Decision-making tree

考虑以下几点：



负责任的选择

情景

研发工程师 Mads 发现一项尚在测试阶段、未经批准的新功能。Mads 为提升产品吸引力，正考虑向利益相关方透露该功能。他应当优先考虑监管合规性并如实告知开发状态，还是着重强调其潜在效益？

回应

Mads 应当优先遵循监管合规要求，明确声明该功能仍在开发中且尚未获得批准。他可以在阐述功能潜在优势的同时，确保利益相关方清楚知悉监管审批的时间节点。这种方式既维系了信任，也符合法律与道德规范。

我们承诺以负责任的态度进行雇佣

推行非歧视原则，杜绝骚扰行为

员工多样性是我们最显著的优势之一。GN 提供平等机会，并严格禁止基于种族、民族、性别、宗教、年龄、性取向、残疾或其他受保护特征的歧视。骚扰行为，包括性骚扰、不受欢迎的示好、贬损言论或其他冒犯性举止，均不予容忍。

确保健康和安

在 GN，我们致力于通过遵守既定的安全规则、法规和最佳实践，维护安全健康的工作环境。我们必须全面配合 GN 的健康安全规范，确保遵守所有相关政策、标准、指南和程序。任何工地事故、伤害、不安全状况或危险设备操作都必须立即向全球人力与文化部门报告。工作场所严禁暴力及任何威胁行为。我们须以能够安全履行职务的状态到岗工作。禁止饮用酒精、吸食毒品、服用药物或任何其他可能影响安全作业能力的物质。

尊重结社权

GN 尊重自愿结社自由，这包括员工在遵守适用法律的前提下，有权组织并参与集体谈判。我们确保工人代表免受歧视，并为其提供有效履行职责所需的工作场所准入条件。

以严格的标准约束政治活动中的言行

作为普通公民，我们可自由向我们选择的公益事业、候选人或者政党提供捐助。但除非获得 GN 明确批准，否则不得在个人政治活动中使用 GN 的名称、资源或品牌。GN 将遵守所有规范其参与政治事务的相关法律法规。

保护公司财产和资产

我们每个人都有责任保护并合理使用公司资产，包括公司设施、设备、工具、物资、车辆及信息系统，防止其遭受损失、盗窃、损坏、故意破坏、严重疏忽、未经授权的使用及违规处置。公司财产的使用应当服务于公司的合法业务目标，未经许可不得用于个人目的。

披露外部投资

外部投资可能引发利益冲突，损害您的客观性，并导致可能危害公司利益的决策。为规避此类风险，您不得在与公司存在供应、采购、竞争或其他商业往来的任何企业中持有直接或间接财务权益，除非该权益已披露并获至少两级上级管理层（其中须包含至少一位副总裁）书面批准。本《准则》不禁止您持有与 GN 有业务往来或存在竞争关系的企业公开交易股票，前提是您的投资占比不具重大影响，且未利用通过 GN 任职获取的未公开机密信息进行股票交易。

维护人权与劳工权益

GN 严格禁止使用童工和强迫劳动，这符合《联合国工商企业与人权指导原则》（UNGPs）和《经合组织跨国公司准则》（OECD）确立的定义。我们致力于确保所有雇佣实践都能维护个人权利与尊严，为所有人营造安全公平的工作环境。我们支持并尊重《世界人权宣言》所阐述的国际公认人权，以及国际劳工组织核心公约所规定的劳工权益。

骚扰

情景

Peter 注意到其主管频繁对某位同事发表贬损性言论。这些言论令 Peter 感到不适，但由于涉及直接主管，他对直接提出顾虑心存犹豫。

回应

GN 严格禁止任何形式的恐吓、羞辱或骚扰行为，包括贬损性言论。Peter 应通过以下任一渠道举报此类行为：人力与文化部、集团商业道德与合规部，或 GN Alertline 举报热线。我们致力于维护相互尊重的工作环境，确保员工能够无惧报复风险地提出问题。

我们的业务合作伙伴

我们倡导严谨的商业行为与实践

负责任且合法地开展业务

在 GN，我们以高度透明和开放沟通的方式开展业务，要求在所有的商业实践中保持诚信。

我们公司的基本原则是在完全遵守所有适用法律法规的前提下开展业务。您应理解并遵守与您职位相关的法律要求。

遵守制裁与贸易限制规定

在 GN，我们致力于严格遵守所有业务所在国的制裁措施、贸易法律及法规。这些法律禁止与特定个人、实体、政府及国家进行往来。集团商业道德与合规部及集团法务团队将指导并支持员工遵守这些限制规定。

出口管制法律法规对特定货物、软件及技术的转移实施监管。特定产品（包括军民两用物品）可能需要特殊许可证或受到禁运管制。贸易合规团队将指导并协助员工遵守这些限制规定。

违规行为可能导致包括罚款和监禁在内的严重处罚。我们必须确保不与受制裁方往来，且所有贸易活动均符合适用规则。开展尽职调查对防范违规行为至关重要，且必须遵循 GN 既定流程。该流程要求在达成协议或决策前，对相关个人、企业或项目进行彻底调查或研究，特别是识别并降低可能影响 GN 的风险。

商业行为

情景

负责阿联酋助听器销售的 Fatima 收到一家知名经销商的询盘。她注意到该经销商业务活动出现微妙变化，例如向敏感地区扩展业务，并启用他国第三方物流公司进行货运。

回应

Fatima 应咨询集团商业道德与合规部及集团法务部，以评估经销商的业务变更及潜在合规风险。必须完整记录所有沟通内容并执行尽职调查，以确保遵循 GN 流程，避免交易可能间接助长受制裁国家销售的行为。

以诚信之道开展业务往来

在 GN，我们要求所有员工在与内外部利益相关方互动时，始终保持最高标准的谦恭有礼、专业精神和诚信操守。我们必须诚实、准确地呈现第三方产品与服务。您不得利用职务之便或通过获取机密信息谋取个人利益，亦不得参与任何对重要事实的篡改、隐瞒或歪曲，以及任何其他不诚信行为。

避免利益冲突

在我们所有的商业往来中保持透明，对于建立信任和维护诚信至关重要。理解利益冲突是维护这些原则的关键组成部分。当您的个人利益与公司利益发生或可能发生冲突时，即构成利益冲突。若您参与的活动或持有的权益影响到您客观公正履行职责的能力，则可能引发此类情况。若您或您的近亲属因您在公司的职位获得不当个人利益，也可能引发利益冲突。您必须主动避免可能导致利益冲突的情形，值得注意的是，此类情况下需进行申报以保持透明度。您必须向直属主管汇报任何实际、潜在或可能引发利益冲突的情形，包括可能影响您职责履行的个人关系或外部商业活动。通过公开处理这些情况，可确保决策符合 GN 的最大利益，避免受到不当影响或偏见。

利益冲突

情景

Martin 相信其姻亲所在企业能为 GN 提供有价值的产品，并对其提供优质服务的能力充满信心。Martin 不确定是否被允许推荐其姻亲所在企业作为供应商。

回应

是的，Martin 可以推荐该公司，但必须披露该亲属关系以规避利益冲突。他应遵循 GN 的供应商筛选流程，以确保透明度与公平性。

保持准确的业务记录并确保财务诚信

GN 致力于按照法律要求，在所有业务中保持真实完整的记录。我们必须确保内部及外部报告准确无误，如实反映客观事实。这包括所有财务文件、销售报告及其他记录。严禁虚报条目、虚构交易或篡改费用与收入的确认时点。严禁非法支付行为。您在与公司内部及独立审计人员交涉时必须保持诚实公开，不得采取任何试图影响、胁迫、误导或操纵审计人员的行为。健全的内部控制机制已落实到位，旨在防范欺诈、确保合规并维护利益相关方信任。

我们恪守防止贿赂与腐败的政策

对腐败与贿赂行为实行零容忍政策

在 GN，我们对任何形式的腐败与贿赂行为均实行严格的零容忍政策。腐败被定义为滥用被赋予的权力谋取私利。其表现形式可包括贿赂、贪污、欺诈及偏袒行为。腐败侵蚀信任、破坏公平竞争、削弱民主制度并阻碍经济发展。

贿赂是腐败的一种具体形式，指直接或通过第三方提供、给予、收受或索取付款及其他有价利益，意图不当影响个人或企业以获取或保留业务及其他不正当优势的行为。其涵盖范围包括但不限于疏通费与回扣。公共贿赂与商业贿赂均被严格禁止。

我们致力于在所有业务活动中恪守最高标准的诚信与道德操守，无论运营地域如何。参与腐败或贿赂不仅违背我们的核心承诺，更可能损害企业声誉并引发法律风险。在任何情况下，您都不得采取可能直接或间接不当影响政府官员或商业伙伴的行为。若您目睹或知悉任何腐败或贿赂行为，必须立即向集团商业道德与合规部或集团法务部报告。

贿赂和腐败

情景

Jake 负责公共采购领域的大型招标项目，某政府官员向其示意：只要向该官员行贿即可获得合同。

回应

Jake 必须立即拒绝该贿赂要求，因为接受贿赂既违法又违背道德准则。他向集团商业道德与合规部及集团法务部报告了该索贿行为，确保事件经过被记录在案以保持透明度并采取相应措施。

负责任地与第三方开展合作

与供应商、业务伙伴或其他商业伙伴等外部各方开展合作时，您必须基于事实公正决策，并以公司利益最大化为准则。您不得利用职务之便影响决策，使任何特定第三方获益。即便是偏袒的表象也会损害 GN 的诚信与信任。所有第三方筛选必须遵循基于价值的竞争性透明流程。第三方提供的信息以及 GN 的内部评估资料均属机密，未经书面许可不得对外披露。您有责任确保所有第三方合作关系符合公司的道德标准与法律要求。您必须履行尽职调查义务，识别潜在风险（如利益冲突或合规问题），以维护公司的财务、法律及声誉利益。

限制馈赠与招待

馈赠或招待行为可能引发不当影响、利益冲突及声誉损害等风险，进而侵蚀信任与诚信根基。因此，您不得直接或间接索取、接受、给予、提供任何可能（或看似可能）影响商业决策的礼品、酬金、奖励、优待及其他利益或娱乐活动，除非属于正常业务往来且符合 GN 政策允许范围。

确保捐赠与赞助合规

GN 偶尔会进行慈善捐赠，并定期参与赞助活动，所有这些行为都必须以完全透明和诚信的方式开展。所有此类捐赠均需事先获得高级副总裁（SVP）或总经理（GM）以及集团商业道德与合规部的批准，以确保其目的正当、符合 GN 价值观，且不存在任何贿赂或腐败风险。

尽职调查

情景

Alex 作为国际销售部门成员，聘请了一名顾问来协调向国防部供应通信设备的公开招标流程。合作启动后，他发现危险信号：该顾问坚持要求独家对接官员，并提出模糊的酬金结构。

回应

Alex 应将其担忧向其直属经理和集团商业道德与合规部报告。他们将对该顾问开展尽职调查，以确保合规并维护 GN 的利益。与政府官员往来时，对中介方进行严格审查至关重要。

我们守护商业诚信与信息安全

避免与竞争对手进行不当商业接触

与 GN 竞争对手往来时，必须特别关注此类互动的性质，因其需要格外审慎对待。GN 员工难免会在行业活动或协会会议期间与竞争对手接触交流。只要遵循既定程序，这类接触大多是被允许的。可接受的互动包括参加商业展会、标准组织及行业协会活动。然而，此类接触需要审慎考量。除非获得集团法务部批准，否则绝不得与竞争对手交换机密信息。若存在任何疑虑，您应向集团法务部寻求建议。

尊重他人知识产权

我们必须尊重他人对其知识产权的合法权益，包括专利权、著作权、商标权和工业设计权。这包括但不限于书面材料、标识、创意理念、图像、音视频产品及计算机软件。您必须遵守使用这些材料的规则。未经许可，您不得为 GN 复制、共享或使用他人的知识产权。此外，所有用于 GN 业务的软件必须获得软件所有人的正式许可。禁止未经许可进行复制、传播或整合。

软件许可

情景

Angela 需要为下周的重要营销会议做准备，一位同事向她提供了软件。她不确定将此软件安装到电脑上是否合适。

回应

Angela 应避免安装未授权软件，因为此举不仅法律明令禁止，还可能违反版权法规，使 GN 面临法律风险。她必须遵守软件许可条款，并咨询 IT 部门以确保其软件需求通过合法合规的途径得到满足。

保护信息机密性

员工（含离职员工）不得泄露、允许或协助他人泄露 GN 的保密信息（定义见下文）及从第三方接收的保密信息，除非该披露或使用与代表公司执行的工作相关。若因业务需要必须披露信息，集团法务部可起草保密协议或授权协议以保护 GN 权益。

保密信息指任何非公开信息、商业秘密、知识、数据或其他与公司相关的信息，其披露可能对竞争对手有利或对公司造成损害，包括但不限于：发明创造、商业秘密、创意方案、程序、专有技术、改进成果、设计与工艺、新产品、商业计划、预算及未公开财务报表、价格与成本、供应商与客户信息，以及 GN 其他员工的技能与薪酬资料。

禁止内幕交易

持有 GN 重大非公开信息（内幕信息）的员工，依法禁止交易 GN 证券（股票、期权等）。任何接收或持有内幕信息的员工均须对此类信息严格保密。若某项信息会影响理性投资者买卖或持有相关证券的决策，则该信息被视为“重大”信息。信息在通过纳斯达克作为公司公告发布之前，均属于“非公开”信息。

保密信息

情景

Sarah 作为 GN 的项目经理，正负责一款预计将对市场产生重大影响的新产品发布工作。在与一位供职于竞争对手的朋友闲聊时，对方问及 GN 即将开展的项目。Sarah 意识到，透露产品发布细节可能会让竞争对手占据优势。

回应

Sarah 必须对 GN 的产品发布细节保密，不得向竞争对手透露。泄露这些信息将违背信任与保密协议，危及 GN 的竞争优势。保护公司信息对维护诚信与道德标准至关重要。Sarah 应优先恪守保密原则，以维护 GN 的核心承诺。

内幕信息知情人名单

定期接触 GN 内幕信息的员工将被列入长期内幕信息知情人名录。被列入长期内幕信息知情人名录的员工，在静默期期间禁止交易 GN 证券——该静默期自季度结束前三个交易日开始，至财务报告发布次日结束。员工在长期内幕信息知情人名录的登记与注销时将立即获知通知，并在静默期开始时收到提醒。

因参与特定项目而接触 GN 内幕信息的员工将被录入临时内幕信息知情人名录。被列入临时内幕信息知情人名录的员工，在名录登记期间禁止交易 GN 证券。临时内幕信息知情人名录中的登记人员，在名录登记与注销时将立即获正式通知。

为确保员工不参与内幕交易并避免任何不当交易的嫌疑，GN 已制定《GN Store Nord A/S 股票交易内部管理规定》与《防止内幕信息非授权披露内部管理规定》。

员工若掌握 GN 内幕信息，即使未列入内幕信息知情人名录，也一律禁止交易 GN 证券。

若对交易 GN 证券（或因在 GN 任职而掌握其他公司信息时交易该公司证券）的适当时机存有疑问，请在交易前咨询集团法务部。

内幕交易

情景

Michael 所在的团队负责编制季度财务报告，他定期会在报告获批发布前查阅所有数据。他注意到初步业绩优于预期，并考虑在季度财务报告发布前购入 GN 股票。Michael 这样做可以吗？

回应

Michael 严禁基于未公开的财务业绩购买 GN 股票，此举构成内幕交易。利用未公开的重大信息谋取私利违反证券法规与道德准则。维护 GN 的诚信体系要求严格遵循法律准则，迈克尔应等待信息正式公开后再进行交易。

尊重隐私并维护信息安全

在 GN，我们优先保护个人信息，并严格遵守包括《欧盟通用数据保护条例》（GDPR）在内的所有适用数据保护法规。您应依法合规地处理个人数据，确保仅用于合法目的并承担相应责任。若您有权访问个人数据，必须遵循我们的《数据隐私与信息安全政策》，该政策为数据的收集、处理、存储和共享提供了明确指南。如有疑问，请咨询企业风险治理部或集团法务部，以确保合规并保障隐私权益。我们的承诺包括持续推行 GDPR 风险评估、实施零信任技术等举措，以加强数据安全并降低所有业务流程（含人工智能系统相关流程）中的风险。这一举措体现了我们在所有运营中维护信任与诚信的坚定承诺。

我们的社区

我们承诺履行对社会和地球的责任

拥抱积极变革

我们致力于对社会和地球产生积极影响。我们"拉近人与人之间的距离"这一使命，体现了对促进互联互通、消除隔阂及推动可持续发展的坚定承诺。作为一家全球化企业，我们深知自身在应对环境挑战、促进社会福祉及坚守崇高道德标准方面肩负的责任。这一承诺指引着我们的行动，并塑造了我们在各业务领域的运营方式。

践行环境责任

我们承诺依据科学标准减少碳足迹，推动循环经济发展以降低对原材料的依赖。作为员工，我们共同承担这一责任，必须在工作中践行可持续实践以最小化环境足迹。

践行社会责任

我们致力于通过科技改善人类生活。作为员工，我们有责任确保自身行动体现对多元包容和社区支持的坚定承诺。我们必须积极助力构建包容性职场，致力于打造能改善生活、破除使用壁垒的产品与服务。

确保有效治理

GN 对负责任商业行为的承诺构成了合规与可持续发展战略的基石。作为《联合国全球契约》及其负责任商业原则的签署方，GN 致力于在集团内部及整个供应链中践行强有力的公司治理和商业道德。